

Oficina de Seguridad en el Empleo de NH

¿La competencia de otros países ha afectado adversamente su empleo?

El programa de Asistencia por cambios a la ley de comercio exterior (TAA) incluye entre las personas que reúnen los requisitos a los trabajadores afectados directamente por la mudanza de compañías a otros países. También se incluye a los trabajadores afectados secundariamente por los proveedores y productores para una compañía primaria certificada. Al ocurrir una disminución de trabajo o una separación, debe hacerse una solicitud para Asistencia por cambios a la ley de comercio exterior (TAA) al Departamento del Trabajo (USDOL) y al coordinador del TAA. Esto debe hacerlo:

- Un grupo de 3 trabajadores o más.
- Un representante u oficial certificado por el sindicato
- Un oficial de la empresa o compañía
- Un trabajador o socio de One Stop
- Un trabajador de la Unidad del estado para trabajadores desplazados

Tanto la petición como la ayuda para completar las mismas están disponibles en los centro de One Stop y las oficinas del Employment Security. Al hacer la petición se ponen en acción los servicios de respuesta rápida y de servicios básicos de reajuste para los trabajadores. La meta es conseguir un nuevo empleo con prontitud. El USDOL tiene 40 días hábiles para completar su investigación y determinar si tiene el derecho a recibir asistencia.

Beneficios Disponibles bajo el Acta de Comercio Exterior

- Servicios para encontrar nuevo empleo
- Reembolso por entrenamiento y gastos relacionados.
- Ayuda de reajuste por cambios a la ley de comercio exterior (TRA)
- Crédito tributario por cobertura de seguro médico
- Asignación para buscar empleo
- Asignación para mudanzas
- Asistencia alternativa de ajuste por cambios de la ley de comercio exterior (ATTA)

Cómo puede tener derecho a estos beneficios?

- Debe completar la " petición para determinar si reúne los requisitos para recibir TAA/TRA"
- Debe ser aprobado previamente para todos los servicios y beneficios de TAA/TRA por un consejero del Departamento de Seguridad en el Empleo.
- Servicios para encontrar empleo nuevo
- Estrategias para la búsqueda de empleo
- Curriculum, cartas de presentación y solicitudes
- Referidos a empleos
- Información sobre el Mercado de trabajo
- Preparación para las entrevistas
- Central de recursos

Entrenamiento- hasta 10 semanas

- Entrenamiento en el trabajo (on-the-job)
- Entrenamiento ocupacional
- Entrenamiento de recuperación
- Otros gastos relacionados con el entrenamiento
 - ⇒ matriculas, libros, cuotas, herramientas y uniformes
 - ⇒ Gastos de viaje (si es muy lejos)
 - ⇒ Estipendio para vivir (si el entrenamiento no está cerca de su área)

Las siguientes seis condiciones se tienen que satisfacer antes de ser aprobado para el entrenamiento

1. Que no hay empleos apropiados disponibles (Su consejero de empleo le ayudará a buscar trabajos en el listado de

Acta de Reforma a la Ley de Comercio Exterior del 2002

1. acuerdo a sus destrezas, salario deseado y distancia que quiere viajar al trabajo)
2. Que se beneficiará con el entrenamiento
3. Que cumple los requisitos para entrar al programa de entrenamiento y tiene los recursos monetarios para sustentarse
4. El entrenamiento es factible para usted (distancia/sustento)
5. El entrenamiento es adecuado para usted y tiene un costo razonable
6. Al finalizar el entrenamiento hay una expectativa razonable de conseguir empleo

Beneficios semanales- Ayuda de reajuste por cambios a la ley de comercio exterior (TRA)

(Debe presentar su declaración semanalmente y cumplir los requisitos para poder recibir los pagos.)

- Hasta 26 semanas de beneficios por desempleo regulares
- Hasta 26 semanas de TRA básico
- Hasta 52 de TRA adicional
- Hasta 26 semanas de beneficios de TRA en entrenamiento de recuperación

Los Beneficios básicos de TRA se le pueden pagar solamente si se inscribió en el programa de entrenamiento dentro de 8 semanas de la primera certificación de TAA de su compañía; o después, dentro de un período de 16 semanas desde su despido más reciente, o si se le ha dado una exención de entrenamiento dentro de ese período de tiempo.

Duración del entrenamiento

- El entrenamiento puede durar hasta 104 semanas
- El entrenamiento de recuperación está disponible hasta 26 semanas adicionales para un total máximo de 130 semanas.

Complemento adicional de TRA– Si utiliza todo su seguro por desempleo y sus beneficios básicos de TRA, usted puede obtener hasta 52 semanas adicionales de beneficios. Si necesita más dinero y más tiempo para completar su entrenamiento, puede solicitar los beneficios adicionales de TRA. Estos se pagan solamente si usted presentó una solicitud auténtica para entrenamiento dentro de un período de 210 días de la fecha de certificación o 210 días de su más reciente separación válida de la empresa certificada.

Interrupciones durante el entrenamiento – Si hay una interrupción de más de 30 días en su entrenamiento TAA (sin contar los días festivos nacionales y estatales y los fines de semana) los beneficios de TRA no se pagarán. Los pagos continuarán en cuanto se reanude el entrenamiento de TAA.

Seis razones específicas por las que se le puede exentar del entrenamiento

1. Tiene una nota por escrito diciendo que se le llamará de vuelta al trabajo dentro de 6 meses (se requiere la fecha especificada)
2. Usted tiene destrezas para el mercado laboral (según las evaluaciones)
3. Usted tendrá derecho a recibir el seguro social o una pensión.
4. Tiene mala salud pero puede buscar y aceptar un trabajo a tiempo completo.
5. Reúne los requisitos para el entrenamiento pero la fecha del curso se ha retrasado(el entrenamiento debe comenzar dentro de 45 días).
6. No hay entrenamiento disponible a un costo razonable ni hay fondos disponibles en el TAA o bajo otras leyes federales.

Requerimientos de búsqueda de trabajo – Si termina el entrenamiento o recibe una exención debe buscar empleo a tiempo completo activamente para recibir los beneficios de TRA. El personal del Employment Security le asistirá. La meta es encontrar empleo!

Crédito tributario por cobertura de seguro médico (HCTC)

- Debe reunir los requisitos para estar cubierto bajo la certificación de beneficios de TAA.
- Podrá ser aprobado para HCTC 61 días después de haber presentado su petición.
- Debe tener derecho a recibir o estar ya recibiendo beneficios de UI o TRA.
- Debe estar matriculado en un programa de entrenamiento aprobado, haber completado el entrenamiento o haber obtenido una exención. (Este requisito es válido durante el período que recibe TRA y UI.)
- Para poder recibir beneficios de HCTC en cualquier mes, debe haber recibido también beneficios de TRA o UI en algún día durante ese mismo mes.
- Una vez que cesa de tener derecho a recibir TAA usted tiene derecho a un mes adicional y continúa teniendo e derecho a recibir el crédito tributario por un mes adicional.
- Llame sin costo al número **1-866-628-4282** para obtener más información sobre HCTC. Si reúne los requisitos, HCTC pagaría 65% de la prima del seguro y usted pagaría el 35%.

Complemento monetario para la búsqueda de empleo

- Para buscar trabajo fuera de su área normal de trabajo primero tiene que obtener aprobación del consejero de empleo de la oficina de seguridad en el empleo.
- Puede recibir un reembolso de hasta 90% de los costos de millaje, hotel y comida.
- Una cantidad máxima de \$1,250.00

Complemento monetario para el traslado

- Primero debe obtener la aprobación de su consejero de empleo de la oficina de seguridad de empleo (Tiene un límite de tiempo, así que consulte con su consejero)
- Debe residir a más de 50 millas de su nuevo empleo
- Debe tener una oferta de trabajo por escrito
- El nuevo trabajo debe ser dentro del territorio continental de los Estados Unidos.
- 90% del costo total de:
 - ⇒ Millaje, comidas y hotel
 - ⇒ Mudanza del menaje de casa y efectos personales (se escoge el costo menor entre dos presupuestos)
 - ⇒ Hasta 2 meses de almacenamiento
- Un pago único de hasta 3 veces su sueldo promedio (máximo de \$1,250)

Asistencia de reajuste por cambios a la ley de comercio exterior alternativa (ATTA)

- Este es un programa para trabajadores de mayor edad – Debe tener 50 años de edad o más para el momento de volver a trabajar.
- Debe reunir los requisitos individuales y de grupo.
- Un 50% de la diferencia entre el sueldo devengado en el empleo anterior en el momento de separarse y el nuevo empleo.
 - ⇒ Los pagos no pueden durar más de 2 años.
 - ⇒ El total de los pagos no puede exceder \$10.000 durante el período de 2 años (lo que ocurra primero)

Para obtener más información y ayuda con el programa TAA llame a un trabajador de la oficina de Seguridad de empleo en su localidad.

NH Employment Security
151 Pleasant St. PO Box 159
Berlin, NH 03570-0159
(603) 752-5500

NH Employment Security
404 Washington St. PO Box 180
Claremont, NH 03743-0180
(603) 543-3111

NH Employment Security
10 West St. – PO Box 1140
Concord, NH 03302-1140
(603) 228-4100

NH Employment Security
518 White Mountain Highway
Conway, NH 03818-4205
(603) 447-5924

NH Employment Security
109 Key Rd.
Keene, NH 03431-3926
(603) 352-1904

NH Employment Security
426 Union Ave. Ste. 3
Laconia, NH 03246-2894
(603) 524-3960

NH Employment Security
Spinning & Weaving Bldg.
85 Mechanic St. Ste. 4
Lebanon, NH 03766-1506
(603) 448-6340

NH Employment Security
646 Union St., Ste. 100
Littleton, NH 03561-5314
(603) 444-2971

NH Employment Security
300 Hanover St.
Manchester, NH 03104-4957
(603) 627-7841

NH Employment Security
6 Townsend West
Nashua, NH 03063-1217
(603) 882-5177

NH Employment Security
2000 Lafayette Rd.
Portsmouth, NH 03801-5673
(603) 436-3702

NH Employment Security
29 S. Broadway
Salem, NH 03079-3026
(603) 893-9185

NH Employment Security
243 Rt. 108
Somersworth, NH 03878-1512
(603) 742-3600